**Sklepi 22. redne seje Sveta Filmskega studia Viba film Ljubljana z dne 15. 2. 2023**

**SKLEP 22/1:**

**Svet zavoda sprejme predlog dnevnega reda.**

**SKLEP 22/2:**

**Potrdi se zapisnik 21. redne seje z dne 14. 12. 2022.**

**SKLEP 22/3:**

**Svet javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana na podlagi 20. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana potrdi Letno poročilo 2022.**

**SKLEP 22/4:**

**Svet javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana daje na podlagi drugega odstavka 23. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana pozitivno mnenje k predlogu direktorja, da se presežek prihodkov nad odhodki iz leta 2022 v višini 6.799,41 EUR razporedi za izvajanje in razvoj dejavnosti Viba filma.**

**SKLEP 22/5:**

**Svet javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana daje na podlagi 20. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana soglasje k programu dela, kadrovskemu načrtu in finančnemu načrtu za leto 2023.**

**SKLEP 22/6:**

**Svet javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana se seznani z inventurnim poročilom o popisu neopredmetenih dolgoročnih sredstev, opredmetenih osnovnih sredstev, drobnega inventarja, denarnih sredstev, terjatev in obveznosti na dan 31. 12. 2022.**

**SKLEP 22/7:**

**Svet javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana daje na podlagi 20. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana soglasje k odpisu osnovnih sredstev.**

**SKLEP 22/8:**

**Sprejmejo se naslednji kriteriji za odmero letnega dopusta direktorju javnega zavoda Filmski studio Viba film Ljubljana iz naslova delovne uspešnosti:**

* **rezultati dela (ocena od 1 do 3),**
* **samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela (ocena od 1 do 3),**
* **zanesljivost pri opravljanju dela (ocena od 1 do 3),**
* **sodelovanje in organizacija dela (ocena od 1 do 3),**
* **sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela (ocena od 1 do 3).**

**Na vsake doseže 3 točke pripada direktorju po 1 dan letnega dopusta iz naslova delovne uspešnosti (0 točk – 0 dni; 1 do 3 točke – 1 dan; 4 do 6 točk – 2 dneva; 7 do 9 točk – 3 dnevi; 10 do 12 točk – 4 dnevi, 13 do 15 točk – 5 dni).**

**SKLEP 22/9:**

**Direktorju pripada 5 dni letnega dopusta v skladu z 38. Členom Kolektivne pogodbe, ki med drugim določa, da je dolžina letnega dopusta odvisna tudi od delovne uspešnosti.**